

1. Die Herausforderung (das Problem) und der Entscheidungsprozess

Hier geht es darum, einen kurzen Überblick über die Ausgangssituation VOR dem Einsatz der Produkte von Talentsoft zu bekommen.

- Kurze Historie Ihres Unternehmens und Kernaussage(n), die die Firma am besten beschreiben
- Welche Funktion bekleiden Sie in diesem Unternehmen?
- Welche Themen und warum sind diese wichtig für Ihr Unternehmen?
- Wie haben Sie diese Aufgaben bewältigt, bevor Sie sich für Talentsoft entschieden? Gab es auch andere Lösungsansätze, die in Betracht gezogen wurden? Was genau führte zur Entscheidung, die Talentsoft-Produkte zu nutzen? Warum Talentsoft und kein Konkurrenzanbieter? Welche Kriterien spielten bei der Auswahl eine besonders große Rolle?

2. Anwendung von Talentsoft

- Wie nutzen Sie Talentsoft?
- Welche speziellen Features finden Sie besonders hilfreich und warum?
- Hilft Ihnen Talentsoft bei der Implementierung einer lokalen oder internationalen Strategie?
- Wie lange dauerte die interne Anlaufphase: Waren Schulungen notwendig? Learning by doing? Interne Workshops? Wie schnell/gut konnten die Produkte angewendet werden? Wer war wie an der Umsetzung/Einführung maßgeblich beteiligt?

3. Ergebnisse

- Welche Geschäftsvorteile liefert Talentsoft Ihrem Unternehmen?
- Gab es ganz konkrete Verbesserungen (bitte Zahlen/Prozent angeben)?
- Inwieweit wurden die Erwartungen erfüllt?
- Wie glauben Sie, wird sich die Zukunft Ihres Unternehmens durch den Einsatz von Talentsoft verändern/entwickeln?
- Gibt es über die bereits gestellten Fragen hinaus noch Anmerkungen, die Sie gern zu Talentsoft machen möchten?

1. the challenge (the problem) and the decision-making process

This is to give the reader a brief overview of the initial situation BEFORE using Talentsoft's products.

- Short history of your company and core statement(s) that best describe the company
- What is your function in this company?
- Which topics and why are they important for your company?
- How did you manage these tasks before you decided to join Talentsoft? Were there any other solutions that were considered? What exactly led to the decision to use Talentsoft products? Why Talentsoft and not a competitor? Which criteria played a particularly important role in the selection?

2. use of Talentsoft

- How do you use Talentsoft?
- Which special features do you find especially helpful and why?
- Does Talentsoft help you implement a local or international strategy?
- How long did the internal start-up phase take: Was training necessary? Learning by doing? Internal workshops? How quickly/well could the products be applied? Who was significantly involved in the implementation/launch and how?

3. results

- What business benefits does Talentsoft deliver to your company?
- Have there been any concrete improvements (please give figures/percentage)?
- To what extent were expectations met?
- How do you think the future of your company will change/develop through the use of Talentsoft?
- In addition to the questions already asked, are there any comments you would like to make about Talentsoft?