



CARLOS PARDO,

Director General
de Meta4

“El éxito de nuestra estrategia se basa en la línea Cloud”

COMPUTING ¿Cómo valora la cifra de negocio obtenida por Meta4 durante 2013? **CARLOS PARDO** _ Para nosotros

2013 ha sido un año muy positivo. Las cifras obtenidas nos vuelven a posicionar como uno de los principales proveedores de soluciones para la gestión de Nómina y Recursos Humanos y confirman el éxito de nuestra estrategia de crecimiento basada en nuestra línea de soluciones Cloud. Podemos afirmar que la demanda del mercado por este tipo de soluciones es ya una realidad y no sólo por la reducción y variabilidad de costes que suponen, sino por la permanente evolución funcional y tecnológica que proporcionan a las organizaciones. Nuestras soluciones de Nómina y Recursos Humanos en la nube, ofrecen respuesta a estas necesidades y sin duda han sido la principal causa de crecimiento de nuestra compañía durante los últimos años.

¿Destaca el aumento de la rentabilidad de la compañía. ¿Cuál ha sido el camino para alcanzar estos resultados?

CP _ Efectivamente, el destacado aumento de nuestra rentabilidad durante el último ejercicio es un excelente indicador para nosotros. Sin duda nuestra estrategia Cloud, el disponer de una plataforma multicliente, nos está permitiendo conseguir estos niveles de rentabilidad difícilmente alcanzables en modelos on-

“Preveremos crecer dos dígitos en cloud Nóminas y RRHH”

premise. Por tanto nuestra estrategia basada en Cloud y nuestra fortaleza tecnológica nos ha permitido evolucionar al ritmo exigido por el mercado y adaptarnos a las necesidades de nuestros clientes. ¿Considera que estamos al final de la crisis? ¿Qué previsiones tienen para 2014? **CP** _ Bajo nuestro punto de vista percibimos un aumento de actividad en prácticamente todos los sectores y un claro incremento respecto a la inversión

en tecnología por parte de las empresas. Con respecto a este 2014, nuestra previsión es continuar creciendo a un ritmo de dos dígitos en nuestra línea de soluciones Cloud para la gestión de Nómina y Recursos Humanos, lo que llevará asociado un nuevo aumento de nuestra rentabilidad en España.

¿Puede decirse que está habiendo un repunte de las políticas de gestión del talento de las organizaciones? **CP** _ Sin duda. En épocas de crisis, los recursos son escasos y el nivel de competitividad exigido por el mercado es muy alto, por lo que la gestión de los Recursos Humanos se convierte en un pilar básico para la subsistencia de las empresas y en un aspecto crucial para aumentar su productividad. Las empresas son conscientes de que contar con soluciones tecnológicas para gestionar este área, es un aspecto clave para conseguir superar con éxito los continuos retos a los que se enfrentan. Bajo este contexto, las aplicaciones Cloud se han convertido en una grandísima oportunidad para los profesionales de recursos humanos, al permitirles abordar procesos estratégicos de este área en un tiempo récord. El ahorro de costes, la evolución constante de estas aplicaciones y su gran capacidad de integración con el resto de procesos de gestión de una compañía, son algunos de los beneficios que las soluciones Cloud proporcionan a las organizaciones.

¿Continúa Meta4 con su estrategia de ampliar su presencia internacional? **CP** _ La internacionalización es otro de los pilares sobre los que se basa el éxito de nuestra compañía permitiéndonos crecer aun cuando la coyuntura económica ha sido desfavorable. Contamos con presencia en más de 100 países y más de 1.300 empresas de todo el mundo gestionan sus Recursos Humanos con nuestras soluciones. El 60% de nuestros ingresos obtenidos durante el último ejercicio proviene del exterior: el 35% de la facturación corresponde a Europa y el 25% a América. Nuestra oferta de soluciones Cloud está permitiéndonos crecer en Europa en donde compañías como Logista, Kiko y Dipa Cemoi en Francia, Wayfield Trading International en Portugal o Talisman Sinopec Energy en UK han confiado en nosotros para gestionar sus recursos humanos. Además, Latinoamérica es una región con unas fuertes perspectivas de crecimiento donde ya contamos con fuerte presencia con 400 clientes y más de siete millones de empleados gestionados con nuestras soluciones. ■